

COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINCIA DE TRENT

UNITÀ ORGANIZZATIVA / UNITÀ ORGANISATIVA: CAPITOLO PIANO DEI CONTI RESPONSABILE / RESPONSÀBOL:	SEGRETERIA / CANZELARIA dott.ssa Elisabetta Gubert – SEGRETARIA / SECRETÈRA
---	--

DETERMINAZIONE / DETERMINAZION N.

339

- ANNO / AN 2021

assunta in data / touta sù ai

30.11.2021

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato dall'1 dicembre 2021 della dott.ssa LARA BRIGADOI, nella figura professionale di "Assistente Sociale", cat. D, livello base, prima posizione retributiva, a seguito di procedura pubblica di stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15.	SE TRATA: <i>Tor sù con contrat de lurier a temp no determinà da l'1 de dezember del 2021 la dotora LARA BRIGADOI, te la fegura profescionèla de "Assistent Sozièl", cat. D. Livel de basa, pruma posizion de retribuzion aldò de la prozedura publica de stabilisazion aldò de l'art. 12 de la L.P. dai 3.08.2018, n. 15.</i>
--	---

DETERMINAZIONE / DETERMINAZION N. 339/2021

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato dall'1 dicembre 2021 della dott.ssa LARA BRIGADOI, nella figura professionale di "Assistente Sociale", cat. D, livello base, prima posizione retributiva, a seguito di procedura pubblica di stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15.

LA SEGRETARIA DEL COMUN GENERAL DE FASCIA:

visti e richiamati:

- la L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. sulla "riforma istituzionale" in Trentino, che, all'art. 19, ha previsto il Comun general de Fascia (C.G.F.) quale nuovo ente esponenziale e rappresentativo della comunità ladina di minoranza etnico-linguistica insediata in Val di Fassa;
- la successiva L.P. 10 febbraio 2010, n. 1, che ha costituito il C.G.F. ed ha approvato il suo statuto;
- il Decreto n. 234 del 30 dicembre 2010, con cui il Presidente della Provincia autonoma di Trento ha trasferito al C.G.F. le prime funzioni amministrative secondo l'art. 8 della L.P. n. 3/2006 e s.m. a decorrere dall'1 gennaio 2011;
- vista la Legge Provinciale n. 14/2014 e in particolare l'art. 19 con cui è stato introdotto l'obbligo per gli enti locali di applicare le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- visto il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato e integrato dal D.Lgs. 126/2014;
- visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- vista la L.R. 22/2015 e in particolare l'art. 10 con cui è stato disposto che la Provincia Autonoma di Trento provveda a disciplinare l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio per gli enti locali nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 – octies dell'art. 79 dello Statuto di Autonomia della Regione Autonoma Trentino Alto Adige – Sudtirolo, in base al quale dal 01 gennaio 2016 cessano di avere efficacia le disposizioni legislative e regolamentari della Regione, incompatibili con le disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2011;
- il "Codice degli Enti Locali" – (C.E.L.) sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con la L.R. 3 maggio 2018, n.2;
- la deliberazione N. 6-2021 del 29 marzo 2021, immediatamente esecutiva, con cui il Consei General ha approvato il bilancio di previsione del C.G.F. per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023;
- la deliberazione N. 19-2021 del 4 agosto 2021, immediatamente esecutiva, con cui il Consei General ha approvato deliberazione avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2021-2023. Variazione di assestamento generale e controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio e modifica del Documento Unico di Programmazione";
- il P.E.G. per il 2021, che il Consei de Procura ha approvato nella sua parte finanziaria con la deliberazione n. 28/2021 del 31 marzo 2021;
- la deliberazione n. 74/2021 dell'11 agosto 2021, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anni 2021-2023";
- la deliberazione N. 12-2021 del 21.06.2021, immediatamente esecutiva, con cui il Consei General ha approvato il Rendiconto della gestione 2020 ai sensi dell'art. 33 del Regolamento di contabilità e dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consei General N. 26-2021 del 13.10.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione E.F. 2021 e pluriennale 2021-2023, e modifica Documento Unico di Programmazione;
- la deliberazione del Consei de Procura n. 94-2021 del 13 ottobre 2021 avente ad oggetto "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023";
- il Regolamento di contabilità approvato dal Consei General con deliberazione n. 3-2020 del 23 aprile 2020;
- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 sottoscritto a Trento il 16 novembre 2020;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dell'01.10.2018 e s.m.i.;
- il Regolamento Organico del Personale dipendente, approvato con delibera assembrare n. 7 del 28.02.2001 e s.m.i.;
- la deliberazione n. 48 del 21.6.2012 successivamente modificata ed integrata con la deliberazione n. 19 del 5.3.2013 con cui il Consei di Ombolc ha aggiornato e ridefinito gli atti e le funzioni gestionali attribuiti alla competenza dei Responsabili delle varie Unità Organizzative del C.G.F.;

accertato che, in base a tali atti, l'adozione di questo provvedimento rientra nelle competenze gestionali affidate dal Consei di Ombolc del C.G.F. al Segretario in materia di atti relativi e conseguenti alle procedure di reclutamento del personale dipendente (mobilità, concorsi, selezioni, collocamento in comando da o presso altri enti), compresi quelli di avvio delle procedure (indizione, approvazione dei bandi ed avvisi, etc.), l'approvazione dell'esito finale, la nomina dei vincitori delle procedure concorsuali e selettive e l'assunzione del personale, compreso quello temporaneo contrattuale, informandone di volta in volta l'Organo esecutivo (punto 6. – lettera a);

ricordato che, con propria precedente determinazione n. 308/2021 è stato approvato l'avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'articolo 12, comma 1 (stabilizzazione diretta) della L.P. 3 agosto 2018 n. 15 e ss.mm.ii. secondo i criteri della deliberazione della Giunta Provinciale n. 925 di data 8 giugno 2021, per la copertura di un posto presso il Servizio Socio-Assistenziale, nella Figura professionale di "Assistente Sociale" a tempo parziale per 18 ore settimanali, da inquadrare in Categoria D Livello base, prima posizione retributiva ;

accertato che la procedura si è conclusa positivamente, come emerge dalla propria determinazione n. 337/2021 del 29.11.2021, con la quale, in seguito alla verifica del possesso di tutti i requisiti, è stata ammessa alla procedura di stabilizzazione l'unica richiedente, dott.ssa Lara Brigadoi;

evidenziato che al punto 4) della citata determinazione, viene rinviato ad altro specifico provvedimento il perfezionamento dell'assunzione a tempo indeterminato della dottoressa Lara Brigadoi, nella figura professionale di "Assistente Sociale" Categoria D, Livello base, prima posizione retributiva, a tempo parziale per 18 ore settimanali;

ricordato che la dott.ssa Brigadoi sta già prestando servizio alle dipendenze del nostro Ente, con contratto di lavoro a tempo determinato con scadenza al 31 dicembre 2021, con la stessa figura professionale più volte citata e con carico orario di 18 ore settimanali di servizio e ritenuto di definire in questa sede la cessazione anticipata di detto servizio con il giorno 30 novembre 2021;

accertato che non essendoci soluzione di continuità nei servizi, alla dipendente non verrà corrisposto il TFR/IPS per il periodo di lavoro a tempo determinato instaurato con il Comun general de Fascia dal 28 dicembre 2020 al 30 novembre 2021, che pertanto si cumula a tutti gli effetti con il TFR che la dipendente maturerà nel nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato a partire dal 1 dicembre 2021;

alla luce di quanto sopra si procede ad assumere la dott.ssa Lara Brigadoi, con la figura professionale di "Assistente Sociale", con contratto a tempo indeterminato e con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali, dall'1 dicembre 2021, e di assegnarla al Servizio Socio-Assistenziale, dando atto che la stessa non si trova in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, ed è in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione;

D E T E R M I N A :

- 1) **di assumere**, a seguito di procedura pubblica di stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15., a far data **dall'1 dicembre 2021, la dott.ssa Lara Brigadoi** nata a Cavalese (Tn) il 18.02.1985, con contratto di lavoro **a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali**, nella figura professionale di Assistente Sociale, cat. D, livello base, 1^a posizione retributiva;
- 2) di dare atto, conseguentemente, che **il precedente rapporto di lavoro instaurato con la dott.ssa Brigadoi**, con contratto a tempo determinato con scadenza prevista al 31 dicembre 2021, con la stessa figura professionale più volte citata, si interrompe anticipatamente con il giorno 30 novembre 2021;
- 3) **di dare atto che non si procede alla corresponsione del TFR/IPS per il periodo di lavoro a tempo determinato instaurato con il Comun general de Fascia dal 28 dicembre 2020 al 30 novembre 2021**, che pertanto si cumula a tutti gli effetti con il TFR che la dipendente maturerà nel nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato a partire dall'1 dicembre 2021;
- 4) di assegnare la dipendente sopracitata all'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali;
- 5) di attribuire alla soprannominata, il seguente trattamento economico previsto per il posto anzidetto e precisamente:

Stipendio base annuale	€ 17.508,00	<i>Paga de basa a l'an</i>
Assegno annuo aggiuntivo	€ 3.360,00	<i>Assegn de enjonta a l'an</i>
Indennità Integrativa Speciale (I.I.S.)	€ 6.545,06	<i>Endenità de integrazion Spezièla (E.I.S.)</i>
Tredicesima mensilità		<i>Tredejeisema</i>
Indennità di vacanza contrattuale	€ 191,88	<i>Endenità percheche mencia l contrat</i>

- 6) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro di cui all'Allegato nel quale si richiama la presente che, firmato dal Segretario Generale forma parte integrante ed essenziale della presente determinazione;
- 7) di stabilire che il periodo di prova, come previsto all'art. 26 del CCPL di data 1.10.2018 - la cui durata per il profilo professionale che si andrà ad assumere è di mesi 6, avrà inizio con il giorno 1 dicembre 2021 e fino al giorno 31 maggio 2022, salvo verifica dei giorni di assenza, che se presenti, interrompono tale periodo;
- 8) di dare atto che il rapporto si intende perfezionato alla firma del contratto di lavoro a tempo indeterminato che si andrà a stipulare tra le parti;
- 9) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a euro 20.500,00 annui trova imputazione al Capitolo 3110/S - Articoli vari del bilancio 2021 e pluriennale 2021-2023 del C.g.F. e verrà impegnata di volta in volta con l'elaborazione degli stipendi mensili dei dipendenti dell'Ente;
- 10) di trasmettere copia di questa Determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario affinché vi apponga il visto di regolarità contabile al quale è subordinata, in base al vigente Regolamento di contabilità, la sua efficacia;
- 11) di dare evidenza che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

San Giovanni di Fassa, 30 novembre 2021

Si dà evidenza, ai sensi art. 4 della L.P. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 ovvero, in alternativa,
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all'art. 120 comma 5 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento va proposto entro 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

**LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA
DEL COMUN GENERAL DE FASCIA**
dott.ssa Elisabetta Gubert
Firmato digitalmente



**SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO**

Il giorno ____ del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno, nella sede del Comun general de Fascia, tra le signore:

1. **dott.ssa ELISABETTA GUBERT**, Segretario del Comun general de Fascia con sede a San Giovanni di Fassa (TN) in Str. di Pré de Gejia, 2, c.f. 91016380221, in nome e per conto del quale agisce in virtù dei poteri gestionali che le sono stati attribuiti dal Consei di Ombolc, e
2. **dott.ssa LARA BRIGADOI**, nata a Cavalese (TN) il 18 febbraio 1985, residente a Moena (TN) in Strada Giovanni Battista Chiocchetti Tin, 6, c.f. BRGLRA85B58C372Q;

stipulano e sottoscrivono il seguente contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo il Titolo IV del vigente Regolamento organico del personale e gli articoli 25 e ss. del C.C.P.L. dell'01.10.2018 per l'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, nonché in base agli atti indicati nel prosieguo del contratto.

ARTICOLO 1

In esecuzione della determinazione n. XXX del 30.11.2021 della sottoscritta Segretaria, il Comun general de Fascia assume alle sue dipendenze la dott.ssa LARA BRIGADOI quale "Assistente Sociale" della Categoria D - Livello base - 1[^] posizione retributiva.

La dott.ssa Brigadoi viene assunta dal C.G.F. in ruolo a tempo indeterminato ed a tempo parziale per 18 ore settimanali nell'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali. Il rapporto di lavoro così instaurato con la dipendente è disciplinato da questo contratto individuale, dalle norme del Regolamento organico e dai vigenti contratti collettivi di settore, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del rapporto di lavoro ed i termini di preavviso.

ARTICOLO 2

Con questo contratto di lavoro a tempo indeterminato, la dott.ssa Brigadoi viene assunta in ruolo alle dipendenze del C.G.F. a partire dall'1 dicembre 2021 con rapporto a tempo parziale per 18 ore settimanali di lavoro e, come meglio specificato nel successivo articolo 5; la dipendente accetta a tutti gli effetti la sua assunzione così disposta.

ARTICOLO 3

La dott.ssa Lara Brigadoi accetta la sua assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze del Comun general de Fascia per essere adibita all'Unità Organizzativa dei Servizi socio-assistenziali e si impegna a prestare con la massima diligenza le mansioni di "Assistente Sociale" previste dalle norme di legge e dai contratti collettivi di lavoro in vigore, nonché ad espletare tutte le prestazioni lavorative che le saranno richieste, con le responsabilità proprie della qualifica e della categoria che le vengono attribuite, secondo le indicazioni, le istruzioni e le prescrizioni che le verranno impartite dall'Amministrazione e dalla Segretaria del C.G.F., ma soprattutto dalla Coordinatrice Responsabile dei Servizi socio-assistenziali.

La dott.ssa Brigadoi dovrà svolgere i compiti e le mansioni di sua competenza lavorando in stretta collaborazione con le altre Assistenti Sociali dell'U.O. dei Servizi socio-assistenziali, ma anche con gli altri Servizi ed Uffici e con gli altri dipendenti in genere del C.G.F.

La dipendente dovrà anche frequentare eventuali corsi di

**SCHEM DE CONTRAT INDIVIDUÈL DE LURIER
A TEMP INDETERMINÀ**

Ai ____ del meis de dezember de l'an doimilevintun, te la senta del Comun general de Fascia, anter la segnores:

1. **d.ra ELISABETTA GUBERT**, Secretèra del Comun general de Fascia con senta a Poza (TN) te Strada di Pré de Gejia, 2, c.f. 91016380221, a inom e per cont de chel che la sotscrif chest at aldò di poderes de gestion che l Consei di Ombolc ge à dat sù, e
2. **d.ra LARA BRIGADOI**, nasciuda a Ciavaleis (TN) ai 18 de firé del 1985, enciasèda a Moena (TN) te Strada Giovanni Battista Chiocchetti Tin, 6, c.f. BRGLRA85B58C372Q;

les stipulea e les sotscrif chest contrat individuèl de lurier a temp no determinà, aldò del Titol IV del Regolament organich del personal en दौरa e aldò di articoi 25 e c.v.d. del C.C.P.L. dal 01.10.2018 per l'area no de sorastanza del Compart Autonomies Locales e aldò di documenc nominé te chest contrat.

ARTICOL 1

Aldò de la determinazion n. xxx dai 30.11.2021 de la sotscrita Secretèra, l Comun general de Fascia l tol sù a lurèr desche sia dependenta la d.ra LARA BRIGADOI desche "Assistenta Sozièla" de la Categoria D - Nivel de basa - 1[^] posizion de retribuzion.

La d.ra Brigadoi la vegn touta su dal C.G.F. en ruolo a temp no determinà e a temp smendrà per 18 ores en setemèna te la U.O. di Servijes Sozio-Assistenziei. L raport de lurier coscita metù en esser co la dependenta l'é disciplinà da chest contrat individuèl, da la normes del Regolament organich e dai contrac coletives de setor en दौरa, ence per chel che vèrda la rejons de ressoluzion del raport de lurier e i termin de avis dantfora.

ARTICOL 2

Con chest contrat de lurier a temp no determinà, la d.ra Lara Brigadoi la vegn touta sù te l'organich a la dependenzes del C.G.F. a scomenzèr da l'1 de dezember del 2021, con raport de lurier a temp smendrà per 18 ores en setemèna e descheche vegn specificà avisa te l'articol 5; la dependenta la azeta a duc i efec sia assunzion desponeta coscita.

ARTICOL 3

La d.ra Lara Brigadoi la é a una con sia assunzion a temp no determinà desche dependenta del Comun general de Fascia per lurèr te la Unità Organisativa di Servijes sozio-assistenziei e la se tol sù l'empegn de meter en esser con gran lezitenza la manscions de "Assistenta Sozièla" pervedudes da la normes de lege e dai contrac coletives de lurier en दौरa, e de meter en esser duta la prestacions de lurier che ge vegnarà domanà, co la responsabilitèdes pervedudes da la califica e da la categoria che ge vegn dat sù, aldò de la indicazioni, la istruzions e la prescrizioni che ge vegnarà dat fora da l'Aministrasion e dal Secretèr del C.G.F., ma soraldut da la Coordinadora Responsabola di Servijes sozio-assistenziei.

La d.ra Brigadoi la cognarà fèr si doeres e manscions ensema co la outra Assistentes Sozièles de l'U.O. di Servijes sozio-assistenziei, ma ence en colaborazion coi etres Servijes e Ofizies e coi etres dependenc del C.G.F.

La dependenta la cognarà ence tor pèrt a corsc de formazion

formazione e di istruzione ai quali il Comun general, datore di lavoro, riterrà opportuno inviarla.

L'Ente potrà inviare la dott.ssa Brigadoi anche fuori della sua sede di lavoro ordinaria – che corrisponde al territorio della Val di Fassa – per frequentare corsi di formazione e di istruzione, oppure per acquisire, raccogliere, elaborare ed archiviare dati che sono necessari per il suo lavoro: in questi casi, la dipendente avrà diritto alle indennità di missione ed al rimborso delle spese di viaggio e di trasferta, quando ciò è previsto dalle norme vigenti, dal Regolamento organico e dai contratti collettivi di lavoro di settore.

ARTICOLO 4

La dipendente è soggetta – in base all'art. 26 del C.C.P.L. dell'01.10.2018 più volte citato – ad un periodo di prova di 6 mesi, durante i quali entrambe le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; per il resto, si applicano al periodo di prova tutte le disposizioni contenute nel medesimo art. 26 testé citato.

ARTICOLO 5

Il rapporto di lavoro con la dott.ssa Lara Brigadoi viene instaurato con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali di lavoro articolate su cinque giorni lavorativi.

Si applicano inoltre, per quanto qui non previsto ed in quanto compatibili, le norme dei contratti collettivi in vigore per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, relativamente all'orario di lavoro, ai riposi settimanali, alle chiamate fuori orario, al lavoro straordinario, alla banca delle ore, alle ferie, ai permessi, congedi e simili, retribuiti e non, al servizio di mensa, alle assenze per diritto allo studio, per malattia, infortunio e simili ed alle relative indennità, nonché alle norme ed alle sanzioni disciplinari (attualmente, gli articoli contenuti nel Capo III del Titolo III della Parte Prima e nell'Allegato N) del suddetto C.C.P.L. dell'01.10.2018).

ARTICOLO 6

Il C.G.F. attribuisce alla dott.ssa Lara Brigadoi, assunta come "Assistente Sociale" della Categoria D-Livello Base-1[^] posizione retributiva, il trattamento economico previsto attualmente dal C.C.P.L. dell'01.10.2018 più volte citato, che è il seguente:

- stipendio tabellare annuo lordo: € 17.508,00;
- assegno annuo lordo aggiuntivo: € 3.360,00;
- indennità integrativa speciale annua: € 6.545,06;
- quota della 13[^] mensilità;
- eventuale assegno per il nucleo familiare nella misura di legge, se spettante;
- eventuali altri emolumenti accessori cui la dipendente avesse diritto in base alla contrattazione collettiva per l'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali.

Tutti questi importi sono indicati nel loro ammontare al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali, assicurative ed infortunistiche di legge e verranno corrisposti alla dipendente in via posticipata ogni mese in dodicesimi con le modalità previste dai Contratti Collettivi e dagli Accordi di Settore vigenti per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali; tali importi saranno aggiornati in seguito alle modifiche che dovessero venire apportate, nel corso del rapporto di lavoro così instaurato con la dott.ssa Brigadoi, al trattamento economico dei dipendenti degli enti locali in provincia di Trento.

Il Comun general de Fascia ha già iscritto la dott.ssa Lara Brigadoi ai competenti Istituti ai fini previdenziali, assicurativi, infortunistici, assistenziali e contro la disoccupazione.

ARTICOLO 7

Le parti possono recedere dal contratto di lavoro rispettando le procedure ed i termini stabiliti dalle norme dei contratti collettivi in vigore (attualmente, articoli 71, 72 e 73 del C.C.P.L. dell'1.10.2018), in particolare:

e de istruzion, a chi che l Comun general, dator de lurier, l deidessa de la manèr.

L'Ent l podarà manèr la d.ra Brigadoi ence fora da sia senta de lurier ordenèra – che la corespon col tegnir de Fascia - per tor pèrt a corsc de formazion e de istruzion, opuramenter per tor sù, regoer, lurèr fora e archivièr dac che l'é de besegn per sie lurier: te chisc caji, la dependenta l'arà derit a la endenitèdes de miscion e al rembors de la speises de viac e de trasferta, canche l'é pervedù da la normes en दौरa, dal Regolament organich e dai contrac coletives de lurier de setor.

ARTICOL 4

La dependenta la é sotmetuda – aldò de l'art. 26 del C.C.P.L. da l'01.10.2018 recordà de sora – a n trat de temp de proa de 6 meisç, endèna chi che duta doi la pèrts les pel lascèr sù l contrat senza obligh de avis dantfora; per l rest, vegn metù en दौरa per l temp de proa duta la despojizions de l'art. 26 tant che recordà de sora.

ARTICOL 5

L raport de lurier co la d.ra Lara Brigadoi l vegn metù en esser con orarie a temp smendrà per 18 ores en setemèna de lurier spartides fora te cinch dis de lurier.

Vegn metù en दौरa, amò apede, per chel che chiò no l'é pervedù e per chel che les é compatibles, la normes di contrac coletives en दौरa per l personal de l'area no de sorastanza del Compart Autonomies Locales, en cont de orarie de lurier, dis de paussa te la setemèna, chiamèdes fora de orarie, lurier straordenèr, banca de la ores, feries, permiscions e tèi, paé e no paé, servije de mensa, permiscions per studie, per maternità, per malatia, azident e tèi e a la endenitèdes de referiment, estra che la normes e la sanzions disciplinères (ades, i articoi scric tel Capo III del Titol III de la Pèrt Pruma e te la Enjonta N) del C.C.P.L. da l'01.10.2018).

ARTICOL 6

L C.G.F. l ge dajarà a la d.ra Lara Brigadoi, touta sù desche "Assistentia Sozièla" de la Categoria D - Livel de basa-1[^] posizion de retribuzion, l tratament economich pervedù dal C.C.P.L. da l'01.10.2018, che l'é chest:

- paament de tabela lordo a l'an: € 17.508,00;
- assegn de enjonta lordo a l'an: € 3.360,00;
- endenità integrativa spezièla a l'an: € 6.545,06;
- quota de la tredejeisema mensilità;
- assegn de familia aldò de la lege, se l ge pervegn;

- etres paamenc de enjonta che ge pervegnissa al dependent aldò di contrac coletives de lurier en दौरa per l'area no de sorastanza del Compart Autonomies Locales.

chesta somes les é al lordo de la retrates de lege fiscales, previdenzièles, assistenzièles, arsecuratives e contra i azidenc, e les ge vegnarà paèdes a la dependenta a la fin de ogne meis en doudejeisemes, aldò de la modalitèdes pervedudes dai Contrac Coletives e da la Cordanzes de Setor en दौरa per l personal de l'area no de sorastanza del Compart Autonomies Locales; chesta somes les vegnirà aggiornèdes aldò di mudamenc che vegnarà fat, endèna l trat de temp del raport de lurier metù en esser co la d.ra Brigadoi, al tratament economich di dependenc di enc locai te la provinzia de Trent.

L Comun general de Fascia l se à jà cruzià de enscinèr la d.ra Lara Brigadoi ti Istituc competenc per la previdenza, l'arsegurazion, contra i azidenc, l'assistenza e contra la dejocupazion.

ARTICOL 7

La pèrts les pel redir l contrat de lurier tel respet de la prozedures e di termegn stabillii da la despozizions di contrac coletives en दौरa (te chest moment, articoi 71, 72 e 73 del C.C.P.L. dal 01.10.2018), e più de prezis:

- il *Comun General de Fascia* datore di lavoro può recedere dal contratto dandone motivazione e rispettando il termine di preavviso di almeno 4 mesi oppure corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso calcolata secondo l'art. 2118, comma 2, del codice civile;

- il C.G.F. potrà inoltre licenziare la dipendente con preavviso o anche senza preavviso per motivi disciplinari e previa contestazione degli addebiti nei casi contemplati dai contratti collettivi in vigore (articoli 5 e 6 dell'Allegato "N" al C.C.P.L. 1.10.2018);

- la dipendente può recedere in qualsiasi momento dal rapporto di lavoro presentando per iscritto le sue dimissioni con un preavviso di almeno un mese e dovrà comunque proseguire nell'adempimento del suo lavoro e di tutti i suoi obblighi e doveri fino alla scadenza del periodo di preavviso; se non osservasse tale periodo di preavviso, il *Comun General* provvederà a trattenere sugli emolumenti dovutigli l'indennità di mancato preavviso in misura pari alla retribuzione corrispondente al periodo di mancato preavviso, ferma restando la facoltà di esperire tutte le altre azioni possibili per recuperare il credito.

ARTICOLO 8

Il rapporto di lavoro così instaurato fra il Comun General de Fascia e la dott.ssa Brigadoi si estinguerà e si risolverà soltanto nei casi previsti dal Titolo XII del Regolamento organico del personale e dai contratti collettivi di lavoro in vigore per il personale non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali (attualmente, art. 71 ed altri da questo richiamati del C.C.P.L. dell'1.10.2018).

Questo contratto di lavoro potrà venire modificato, senza che le parti debbano stipulare e sottoscrivere espressamente alcun atto aggiuntivo od integrativo, soltanto per quanto riguarda il trattamento economico previsto dal precedente articolo 6; in tutti gli altri casi, le eventuali modificazioni od integrazioni a questo contratto dovranno essere stipulate fra le parti con apposito atto scritto.

ARTICOLO 9

Alla dipendente spettano tutti gli altri diritti contemplati dal Regolamento organico del personale del *Comun General de Fascia* e dai contratti collettivi in vigore più volte ricordati per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali; dal canto suo, la dipendente è tenuta a rispettare tutti gli obblighi ed i doveri previsti da tali fonti normative e da quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto qui non previsto, si applicano al rapporto di lavoro così instaurato fra il C.G.F. e la dott.ssa LARA BRIGADOI le disposizioni contenute nelle leggi vigenti in materia di rapporto di lavoro negli enti pubblici locali, nel suddetto Regolamento organico del personale e nei contratti collettivi in vigore per l'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, in particolare per quanto concerne i doveri dei pubblici dipendenti e le sanzioni disciplinari.

CODICE DI COMPORTAMENTO

La dipendente si impegna al rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti del *Comun General de Fascia*. La lavoratrice dichiara di aver ricevuto copia di detto codice.

INCOMPATIBILITÀ SUCCESSIVA

La dipendente dichiara di essere a conoscenza del disposto di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm. e pertanto, qualora negli ultimi tre anni di servizio eserciterà poteri autoritativi o negoziali per conto del *Comun general de Fascia*, non svolgerà, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

- I *Comun General de Fascia* dator de lurier I pel redir I contrat portan dant la rejons e respetan I termen de preavis de amàncol 4 meis, opuramenter ge paan fora a la dependenta la endenità al post del preavis calcolèda aldò de l'art. 2118, coma 2, del codesc zivil;

- I C.G.F. I podarà ence desgorjer la dependenta con preavis o ence senza preavis per rejons disciplinères e dò ge aer contestà sia colpes ti caji pervedui dai contrac coletives en दौरa (articoi 5 e 6 de la Enjonta "N" tel C.C.P.L. dal'1.10.2018);

- la dependenta pel lascèr sù te ogne moment I raport de lurier, portan dant sia demiscions scrites con n preavis de amàncol un meis e la cognarà, aboncont, jir inant con sie lurier e con duc si oblighes e doeres enscin canche jirà fora I trat de temp de preavis; cò no la osservassa chest trat de temp de preavis, I *Comun General de Fascia* ge tolarà jù dai paamenc che ge pervegn la endenità per la mencióna de preavis, calcolèda aldò de la retribuizion che corespon al trat de temp de preavis no respetà, lascian purampò a valer la facoltà de meter en esser duta l'autra azions pervedudes per recuperèr I credit.

ARTICOL 8

L raport de lurier sotscrit coscita anter I Comun General de Fascia e la d.ra Brigadoi I jirà fora e I vegnarà lascià sù demò ti caji pervedui dal Títol XII del Regolament organich del personal e dai contrac coletives de lurier en दौरa, per I personal de l'area no de sorastanza del Compart Autonomiès Locales (te chest moment, art. 71 e etres chiò recordé del C.C.P.L. dal 01.10.2018).

Chest contrat de lurier I podarà vegnir mudà, senza besegn che la pèrts les sotscrive n document de enjonta o de integrazion, demò per chel che vèrda I tratament economich pervedù da l'articol 6 sunsora; te duc i etres caji, la mudazions o la integrazions che cognessa vegnir fat les cognarà vegnir sotscrites da la pèrts sun n document scrit.

ARTICOL 9

A la dependenta ge pervegn duc i etres deric pervedui dal Regolament organich del personal del Comun General de Fascia e dai contrac coletives en दौरa, recordé de sora, per I personal de l'area no de sorastanza del Compart Autonomiès Locales; da pèrt sia, la dependenta la cogn respetèr duc i oblighes e i doeres pervedui da chesta desposizions e da cheles recordèdes sunsora.

Per dut chel che no l'é pervedù te chest contrat, I raport de lurier coscita metù en esser anter I C.G.F. e la d.ra LARA BRIGADOI I vegn metù en esser aldò de la despojzions pervedudes da la leges en दौरa en cont de raport de lurier ti enc publics locai, del Regolament organich del personal dit de sora e dai contrac coletives en दौरa per l'area no de sorastanza del Compart Autonomiès Locales, mascimamenter per chel che vèrda i doeres di dependenc publics e la sanzions disciplinères.

CODESC DE COMPORTAMENT

La dependenta la se tol l'obligh de respetèr I Codesc de comportament di dependenc del Comun General de Fascia. La dependenta la declarea de aer ciapà na copia de chest codesc.

INCOMPATIBILITÀ CHE VEGN DÒ

La dependenta declarea de esser en consaputa de la despojzion scrita te l'articol 53, coma 16 ter, del D.Lgs. dai 30.03.2001, n. 165 e m.f.d. e donca, se ti ùltime tre egn de servije la metarà en esser poderes autoritatives o negozièi a inom del Comun general de Fascia, no la metarà en esser, ti trei egn dò la fin del raport de lurier public, attività de lurier o profesionèla a favor di sogec privac destinatères de l'attività de la publica aministrazion metuda en esser tras i medemi poderes.

ARTICOLO 10

Questo contratto di lavoro deve essere sottoscritto, a pena di nullità, dalle parti contraenti, le quali danno atto che esso è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della Tabella Allegato B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.

Stipulato e sottoscritto nella sede del Comun general de Fascia a SAN GIOVANNI DI FASSA il giorno __ di dicembre del 2021.

ARTICOL 10

Chest contrat de lurier l cogn vegnir sotscrit, acioche l'abie valor, da la pèrts contraentes, che les dèsc at che no l'é sotmetù a la stéora de bol aldò de l'art. 25 de la Tabela Enjonta B del D.P.R. dai 26 de otober del 1972, n. 642 e s.m.

Metù jù e sotscrit te la senta del Comun general de Fascia a SÈN JAN ai __ de dezember del 2021.

per il/per / COMUN GENERAL DE FASCIA – datore di lavoro
per / COMUN GENERAL DE FASCIA – dator de lurier

LA SEGRETERIA / LA SECRETÈRA
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

LA LAVORATRICE DIPENDENTE

LA DEPENDENTA
- dott.ssa/d.ra Lara Brigadoi
